

Keravan vankila/ Uudenmaan rikosseuraamuskeskus

Yhteistyösopimus

Julkinen

Diaarinumero RISE/1797/2025

19.5.2025

1. Osapuolet

Uudenmaan rikosseuraamuskeskus, Keravan vankila
PL 133, Lahdentie 711, 04200 Kerava
Y-tunnus 0312081-7

Järvenpään kaupunki, Infran ylläpito- ja huoltopalvelut
PL 41, 04401 Järvenpää
Y-tunnus on 0126541-4

Yhteyshenkilöt, sopimusasiat:

Lotta Joensuu, yksikönpäällikkö
lotta.joensuu@om.fi, 029 5680 388

Markku Kuikka, apulaisjohtaja
markku.kuikka@om.fi, 029 5682 738

Aija Schukov, ylläpidon rakennuttajapäällikkö
aija.schukov@jarvenpaa.fi, 040 3153586

Ritva Lindroos, ylläpitotyöt, aluevalvoja
ritva.lindroos@jarvenpaa.fi, 040 3153054

Sopimukseen liittyvät termit:

Yhteistyösopimus = pääsopimus, jolla määritellään Järvenpään kaupungin ja Uudenmaan rikosseuraamuskeskuksen Keravan vankilan yhteistyön reunaehdot ja tavoitteet.

Vuosisopimus = Alkavan budjettivuoden toteutussuunnitelma. Vuosittain Keravan vankilan ja Järvenpään kaupungin yhteistyössä laatima asiakirja, jossa sovitaan yksityiskohtaisesti tässä sopimuksessa erikseen eritellyt asiat.

RISE = Uudenmaan rikosseuraamuskeskukseen kuuluva Keravan vankila.

Vankityöohjelma = Vuosittain vankityönä tehtäväksi sovittavat työt, jotka kirjataan suunnitelmallaan vuosisopimukseen.

2. Sopimuksen tarkoitus

Rikosseuraamuslaitoksen tehtäviin kuuluu ehdottomien vankeusrangaistusten, sakon muuntorangaistusten ja yhdistelmärangaistusten sekä yhdyskuntapalvelun täytäntöönpano valtakunnallisesti. Lisäksi Rikosseuraamuslaitos hoitaa muut sille säädetyt tehtävät. Uudenmaan rikosseuraamuskeskus on osa Rikosseuraamuslaitosta.

Rikosseuraamuslaitoksen organisaatio koostuu neljästä vastuualueesta, jotka vastaavat kehittämisestä ja ohjauksesta, asiakasprosesseista, hallinto- ja tukipalveluista sekä operatiivisesta toiminnasta. Operatiivisen toiminnan vastuualueeseen kuuluu 11 rikosseuraamuskeskusta, joiden alueilla on yhdyskuntaseuraamustoimistoja, vankiloita ja muita yksiköitä.

Tämä sopimus on Uudenmaan rikosseuraamuskeskukseen kuuluvan Keravan vankilan ja Järvenpään kaupungin välinen yhteistyösopimus.

Tällä sopimuksella sovitaan Keravan vankilan vangeille osoitettavan vankeuslain 8 luvun 1 §:n mukaisesti hyväksyttävän työn järjestelyistä, vastuista ja kustannusten jakautumisesta osapuolten välillä. Sopimuksella sovitaan siitä, miten vankien työtoiminta järjestetään Keravan vankilan vangeille Järvenpään kaupungin ja Keravan vankilan välisessä yhteistyössä. Keravan vankilan vangit tekevät vankilan työnjohdolla erilaisia vuosisopimuksessa sovittavia puisto- ja kaupunkialuetoimia. Työt ovat tavanomaisia kunnostus-, korjaus- ja ylläpitotoimia, joita on arvioitu voitavan teettää tämän sopimuksen perusteella.

Sopimuksessa sovitaan myös Järvenpään kaupungin järjestämän ja Keravan vankilan hyväksymän vankityötoiminnan järjestelyistä. Järjestettävän työtoiminnan tulee:

- vahvistaa vangin valmiuksia rikoksettomaan elämäntapaan,
- ylläpitää ja parantaa vangin ammattitaitoa ja osaamista, sekä työ- ja toimintakykyä,
- järjestettävän työtoiminnan tulee tukea myös vangin päihtetöntä elämäntapaa,
- toiminnan tulee sisältää työtä, koulutusta tai muita vangin valmiuksia edistäviä toimintoja.

Sopimus on laadittu Rikosseuraamuslaitoksen yksityisiltä palveluntuottajilta hankittavia toimintoja koskevan tulevan lainsäädännön vaatimusten mukaisesti. Tätä sopimusta voidaan täsmentää Rikosseuraamuslaitoksen palvelujen hankintaa koskevan tai muun lainsäädännön muuttuessa. Sopimusta voidaan muuttaa merkittävästikin, jos sen

solmimisen jälkeen tulee voimaan kaupunkia, Rikosseuraamuslaitosta tai vankityötä koskevaa sääntelyä tai viranomaisohjeistusta, joka edellyttää sopimusmuutoksia. Sopimusmuutoksista on sovittu tarkemmin tämän sopimuksen kohdassa 15. "Sopimuksen muuttaminen".

3. Sopimuksen luonne, vuosittain laadittavat vuosisopimukset ja sopimuskohteet

Tämä sopimus on luonteeltaan yhteistyösopimus, ja se koskee kaikkia sopimusosapuolten toimijoita järjestettävään vankityöhön liittyen, ja on voimassa toistaiseksi.

Tämän sopimuksen liitteeksi laaditaan vuosittain osapuolten välille erillinen vuosisopimus, jossa sovitaan Keravan vankilan ja Järvenpään kaupungin vankityön vuosikohtaiset työkohteet, vankimäärä, rahoitus, vankityötoiminnan hinnoittelu ja työnjohto.

Vuosisopimus laaditaan vuosittain ennen uuden kalenterivuoden alkamista Keravan vankilan ja Järvenpään kaupungin välisenä yhteistyönä.

Vuosisopimuksesta on sovittu tarkemmin tämän sopimuksen kohdassa 9. "Vuosisopimus".

4. Vankien sijoittaminen töihin

Tämän sopimuksen perusteella Keravan vankila sijoittaa rangaistustaan suorittavia vankeja töihin Järvenpään kaupungin työkohteisiin ja työtilauksiin. Työtä tehdään vankilassa ja Järvenpään kaupungin alueella vuosisopimuksessa määritellyissä työkohteissa. Työtä voidaan tehdä ympärivuotisesti tai kausittain riippuen työn sisällöstä.

Töissä oleviin vankeihin sovelletaan vankeuslakia ja valtioneuvoston asetusta vankeudesta sekä Rikosseuraamuslaitoksen antamia vankeja koskevia määräyksiä ja ohjeita.

Vangeilla on mahdollisuus osallistua työaikana rangaistusajan suunnitelman edellyttämään kuntoutukseen, koulutukseen tai muuhun kuntouttavaan toimintaan. Vankityön toimintoihin osallistuminen tulee järjestää siten, ettei siitä aiheudu merkittävää haittaa vankien koulutukselle tai kuntoutukselle, ja Keravan vankilan tehtävänä on huolehtia toimintaan osallistuvien vankien oikeuksien toteutumisesta.

Järvenpään kaupunki sitoutuu järjestämään käytössään olevin tavoin sen työkohteissa työtoimintaan sijoitetuille avolaitosvangeille kuntouttavaa työtoimintaa, sekä aktiivisesti edistämään vankien hyvinvointia ja terveyttä.

Keravan vankila osoittaa toimintaansa liittyvää rahoitusta vankityötoiminnan järjestämiseen ja työtilauksiin sijoitettujen vankien työllistämistä aiheutuviin kustannuksiin Rikosseuraamuslaitoksen määräämän taloussuunnitelman ja budjetin puitteissa.

Järvenpään kaupungin vankityöhön ja työtilauksiin sijoitettu vanki voi osallistua työnteon puitteissa opintoihin ja työtoiminta voidaan opinnollistaa. Keravan vankilan tehtävänä on sopia yhteistyössä Järvenpään

kaupungin ja koulutusta järjestävän oppilaitoksen kanssa vankien opintoihin mahdollistavat käytännöt. Keravan vankilan vankityön työnjohto voi toimia opintojen edellyttäminä oppimisympäristön ohjaushenkilöinä.

5. Rahoituksen järjestelyt

Keravan vankilan vastuulla on maksaa osallistumisen perusteella avolaitosvankien vankipalkat ja toimintarahat tämän sopimuksen kohdan 7. "Vankien palkkaus" mukaisesti, sekä järjestää toimintaan osallistuvien vankien ruokailut. Järvenpään kaupungin tulee seurata toimintaan osallistuvien vankien työaikaa ja työn kohdentumista kirjallisesti tai muulla tarkistettavalla tavalla.

Muut Keravan vankilan vastuulla olevat kustannukset sovitaan kirjallisesti vuosisopimuksessa. Jollei kuluerä ole vuosisopimuksessa sovittu olevan Keravan vankilan vastuulla, niin siitä vastaa Järvenpään kaupunki.

Järvenpään kaupungin hankinnat ja niiden laskuttaminen

Järvenpään kaupunki vastaa riittävän henkilöstön varaamisesta vankityön järjestämiseen sekä oman henkilökuntansa aiheuttamista palkkakustannuksista. Järvenpään kaupungin rekrytoima henkilöstö kuuluu Järvenpään kaupungin alaisuuteen. Järvenpään kaupunki ei voi laskuttaa Keravan vankilalta omia hankintojaan.

Keravan vankilan oikeus saada selvitys vankityön käytöstä

Keravan vankilalla on oikeus pyynnöstään saada Järvenpään kaupungilta selvitys sen käyttämän vankityön osalta työkohteittain, sisältäen toteutuneet tunnit ja vankityöpäivät. Järvenpään kaupungin tulee antaa selvitys kirjallisena sähköisessä muodossa.

Annettu selvitys on tarkastettava ja tarkastuksesta tulee kirjata pöytäkirja, josta ilmenee tarkastuksen laajuus, osallistujat sekä havainnot ja päivämäärä. Tarkastuksen voi tehdä Rikosseuraamuslaitoksen hallinto- ja tukipalveluiden sekä operatiivisen toiminnan vastuualueen yksikkö, sekä Rikosseuraamuslaitoksen sisäisen tarkastuksen yksikkö.

Sellaista vankityön käyttöä, jonka sopimuksenmukaisuutta Järvenpään kaupunki ei pyydettäessä voi osoittaa, pidetään aina tämän sopimuksen vastaisena. Järvenpään kaupungilla on velvollisuus korvata sopimuksen vastaista vankityötä koskevat vankipalkat ja työn järjestämiseen liittyvät kulukorvaukset täysimääräisesti Keravan vankilalle.

6. Vastuualueet toiminnan järjestämisessä

RISE kustantaa ja huolehtii:

Järvenpään kaupungin työkohteissa järjestettävän vankityön osalta vankien oikeuksien toteutumisesta. Vankien oikeuksien toteutumiseen kuuluu muun muassa vastaaminen:

- Vangeilla teetettävän työn työturvallisuudesta.
- Asiallisista työolosuhteista huomioiden työn luonne ja siihen liittyvät työnantajan lakisääteiset velvollisuudet (vaikka vankityötä ei tehdä työsuhteessa).

Velvollisuus huolehtia järjestyksen ylläpidosta kattaa esimerkiksi mahdolliseen vankien väliseen väkivalta- tai muuhun välitöntä toimintaa vaativaan tilanteeseen puuttumisen Keravan vankilan ohjeiden mukaisesti. Osapuolet sopivat keskenään tarkemmin siitä, miten järjestyksenvalvontaan liittyvä tiedonkulku järjestetään ja miten luonteeltaan ja kiireellisyydeltään eri tyyppisiin tilanteisiin reagoidaan Järvenpään kaupungin toimesta.

Järvenpään kaupungin työkohteissa järjestettävään vankityöhön liittyvästä järjestyksen ylläpidosta, työnjohtamisesta ja -valvonnasta toiminnassaan vuosisuunnitelman mukaisesti.

Avolaitostyössä käytettävien työvälineiden hankinnoista, huolloista sekä työvälineiden säilytyksestä.

Vankilan ja työkohteen välisistä vankikuljetuksista ja niiden kustannuksista.

Vankien ruokailuista tai ruokarahan maksamisesta toimintaan osallistuville vangeille.

Vankilan henkilökunnan henkilöstöhallinnosta avolaitostyön ja toiminnan järjestämiseen liittyen.

Vankien sijoittamisesta työtoimintaan Järvenpään kaupungin työtilauksiin ja työkohteille.

Vankien terveydenhuollon järjestelyistä Vankiterveydenhuollon kanssa kohdan 10. "Vankien terveyden- ja sairaanhoito" mukaisesti.

Vankien tämän sopimuksen mukaisiin työtehtäviin perehdyttämistä, opastamista ja ohjaamista koskevista kustannuksista työkohteissa.

Vankien rangaistusajan suunnitelmien mukaisen ohjauksen järjestelyistä työtoiminnan yhteydessä mm. vankityön opinnollistamiseen liittyen.

Vangeille järjestettävistä tulityö- ja työturvallisuuskorttikoulutuksista, sekä ensiapukoulutuksesta.

Toiminnan järjestämiseen liittyvästä vankien turvallisuusarvioinnista.

Henkilökunnan soveltuvuuden arvioinnista vankityön johtamiseen.

Keravan vankilan virkamiehillä on virkatehtäviin liittyen oltava välitön ja esteetön mahdollisuus toteuttaa vastuullaan ja huolehdittavanaan olevia hallintotehtäviä Järvenpään kaupungin vankityökohteissa.

Keravan vankila vastaa oman toimintansa mukaisesti vankityöhön liittyen valvonnan, tarkastustoiminnan ja turvallisuuden toteutumisesta.

Keravan vankilalla on oikeus saada tieto työkohteissa toimivista urakoitsijoista, aliurakoitsijoista, työmiehistä ja yrityksistä tilanteissa, joissa työhön osallistuvat vangit työskentelevät mainittujen toimijoiden kanssa tai ovat heihin välittömässä yhteydessä. Keravan vankila voi määritellä turvallisuuden säilyttämisen perusteella muutoksia vankityön järjestelyihin.

Järvenpään kaupunki vastaa, kustantaa ja huolehtii:

Järvenpään kaupungin järjestettävän vankityön osalta vankien oikeuksien toteutumisesta työn teettäjän vastuiden mukaisesti.

Osapuolet sopivat keskenään siitä, miten järjestyksenvalvontaan liittyvä tiedonkulku järjestetään ja miten luonteeltaan ja kiireellisyydeltään eri tyyppisiin tilanteisiin reagoidaan Järvenpään kaupungin toimesta.

Mikäli Järvenpään kaupunki osoittaa sopimukseen liittyväksi työksi selkeää työtä, jota varten tarvitaan työvälineiden, materiaalien, palvelujen ja koneiden hankkimista, niin tämä on lähtökohtaisesti aina Järvenpään vastattavaa. Mikäli tällaiset työvälineet ja koneet tai näiden säilytys edellyttää palvelujen ostoa tai hankintaa, niin se on ensisijaisesti Järvenpään vastuulla.

Erityisistä työsuojeluvälineistä sekä yleisestä työsuojelusta.

Vankien työnjohtamiseen liittyvistä Järvenpään kaupungin velvollisuuksista kuten työkohteiden osoittamisesta, työtehtäviin opastamisesta ja työtehtäviin osallistumisesta.

Järvenpään kaupunki sitoutuu tukemaan vankien hyvinvointia ja terveyttä, sekä edistämään niitä aktiivisesti järjestämässään työkohteiden tehtävissä siten, kuin kohdassa 2. on järjestettävältä vankityöltä edellytetty.

Järvenpään kaupungin työmailla voi vankien ohella työskennellä myös muuta työvoimaa, opiskelijoita, urakoitsijoita tai aliurakoitsijoita. Järvenpään kaupunki vastaa muun työvoiman ohjeistamisesta vankityöhön liittyen.

7. Vankien palkkaus

Vankien palkkauksessa sovelletaan mitä vankeuslaissa ja valtioneuvoston asetuksessa vankeudesta sekä Rikosseuraamusviraston ohjeissa säädetään. Rangaistustaan suorittavat vangit eivät ole työsopimus- tai muussa palvelussuhteessa osapuoliin.

Keravan vankilan tulee seurata vankityöhön ja työkohteisiin kohdentuvaa vankityössä toteutunutta työaika. Keravan vankilan tulee seurata työtilauksiin liittyvässä vankityössä toteutunutta työaika. Keravan vankilan tulee kohdentaa vankien palkkakulut taloushallinnossaan tarvittavien tili- ja seurantakohdetiedoin.

8. Vankien vaatetus

Keravan vankila vastaa ja huolehtii vankien ja työnjohdon työvaatetuksesta sekä työvaatetukseen liittyvien suojarusteiden hankinnasta ja kunnossapidosta kustannuksellaan.

9. Vuosisopimus

Vuosisopimukseen liittyvät neuvottelut käydään vuosittain syys-lokuussa. Keravan vankila suunnittelee budjetointiin liittyvissä neuvotteluissaan sovituille töille taloudellisia resursseja Rikosseuraamuslaitoksen antamien ohjeiden mukaisesti.

Vuosisopimuksen vahvistaa Keravan vankilan osalta Uudenmaan rikosseuraamuskeskuksen johtaja ja Keravan vankilan yksikönpäällikkö Rikosseuraamuslaitoksen taloudessa päätettyjen budjettipäätösten mukaisesti. Vuosisopimus on kirjattava Rikosseuraamuslaitoksen asiantuntijajärjestelmään.

Järvenpään kaupungin osalta vuosisopimuksen vahvistaa asiassa vastuullinen ja toimivaltainen henkilö. Vuosisopimus laaditaan aina kirjallisena sähköisesti ja sen tulee vastata suunnitelmaa toteutettavasta vankityöstä.

Osapuolilla ei ole toimintavelvollisuutta ennen kuin vuosisopimus on molemmin puolin toimivaltaisesti hyväksytty ja allekirjoitettu.

Avolaitostöiden vuosittaisessa vuosisopimuksessa on sovittava vähintään seuraavat asiat:

- Kuljetus; miten ja millä kustannuksella vangit kuljetetaan työkohteille.
- Vankimäärä; kuinka monta vankia järjestettävässä työtoiminnassa on vuoden aikana.
- Vankityön hinnoittelu vankilalla tehtävän työn osalta.
- Vankityöohjelma ja mahdollinen hankintasuunnitelma sekä hankintavastuut; luettelo seuraavan budjettivuoden työkohteista kustannusarvioineen (mm. hankinnat, tarvikkeet, suojavaatteet, materiaalit, laitteet, matkakulut).
- Ruokailujärjestelyt; vankien ruokailun järjestämistä koskeva ratkaisu.
- Enimmäislaskutusmäärä ja siihen liittyvä seuranta ja laskutus-tapa, mikäli vuosisopimuksessa halutaan sopia esimerkiksi raaka-ainehankintojen erillisestä laskutusoikeudesta osapuolten välillä.
- Kustannusten laskuttaminen ja rahoituksen järjestelyt.

- Sopimuksen seuranta; vähintään kaksi kertaa vuodessa tehtävät väliarvioinnit sopimuksen toteutumisesta. Seurannasta laadittavaan selvitykseen on liitettävä laskukopiot ja tarkemmat erittelyt hankinnoista vankityön toteuttamiseen liittyen.

10. Vankien terveyden- ja sairaanhoito

Vankien terveydenhuolto järjestetään siten kuin vankeuslaissa ja Vankiterveydenhuollon yksiköstä annetussa laissa säädetään.

Vangeille sattuneiden tapaturmien osalta noudatetaan tapaturmavakuutuslain 30 §:n ja eräisiin rangaistus-, huolto- ja hoitolaitoksiin otettujen henkilöiden tapaturmakorvauksesta annetun lain määräyksiä.

Osapuolten tulee ilmoittaa ajantasaisesti kaikista vankityöhön osallistuvien vankien tapaturmista toisilleen. Vakavista tapaturmista tulee ilmoittaa viipymättä.

Keravan vankila huolehtii vankien terveydentilan ja hyvinvoinnin poikkeamien seurannasta osana vankityön johtamista ja ohjaamista. Vankien hyvinvoinnin poikkeamia voivat olla esimerkiksi mielenterveyteen liittyvät oireet ja tapahtumat, mahdollisiin sairauksiin liittyvät oireet ja havainnot sekä työstä aiheutuvaan kuormittumiseen liittyvä oireilu.

Järvenpään kaupungin ja Keravan vankilan kesken tulee sopia käytännöllisiä tiedonvaihtoa tukevia työskentelytapoja, joissa säännöllisesti keskustellaan vankien hyvinvoinnin ja terveyden seurannan havainnoista. Kehittämistoimina voidaan sopia tarkoituksenmukaisia vankien terveyttä ja hyvinvointia tukevia käytäntöjä ja tukimalleja. Keravan vankilan tulee arvioida vankien terveyteen liittyviä tarpeita Vankiterveydenhuollon yksikön asiantuntijoiden kanssa.

11. Työsuojelu ja ensiapuvalmius

Keravan vankila vastaa ja huolehtii:

Vankien ja vankilan henkilökunnan käyttöön tarkoitettujen työsuojelumääräysten tiedoksi saattamisesta vankityönjohtajille silloin, kun määräyksien velvoitteiden toteutuminen on varmistettava vankityön toteutumisessa.

Osaltaan vankien ja vankilan henkilökunnan käyttöön tarkoitettujen työsuojelumääräysten noudattamisesta ja niiden edellyttämien suojavälineiden hankinnasta ja kunnossapidosta, tilastoinnista ja työsuojelun kehittämistoimista ja edellä mainittujen kustannuksista.

Vankien perehdyttämisestä työtehtäviin, opastamisesta ja ohjaamisesta työkohteissa käytettävien laitteiden ja koneiden turvalliseen käyttöön tehtäväkohtaisesti.

Työn valvonnasta ja puuttuu välittömästi virheellisiin työmenetelmiin, toimintatapoihin tai suojavarusteiden ohjeiden vastaiseen käyttöön.

Työmailla tarvittavien ensiapuvälineiden ja -tarvikkeiden, sekä henkilöstön ensiapuosaamisen hankinnasta ja täydennyksestä, ja edellä mainittujen kustannuksista.

Työtaturmatilanteessa välittömän ensiavun antamisesta

Järvenpään kaupunki vastaa ja huolehtii:

Työturvallisuutta uhkaavien riskien ja vaarojen ennakkolisesta selvittämisestä työkohteissa ja työnopastusohjeistuksesta.

Työn teettämisen valvonnasta ja puuttuu välittömästi virheellisiin työmenetelmiin, toimintatapoihin tai suojavarusteiden ohjeiden vastaiseen käyttöön.

Työsuojelun toteuttamisesta työmailla työsuojelumääräysten mukaisesti työn teettäjän vastuun mukaisesti.

12. Salassapito ja rikosoikeudellinen vastuu

Kaikki osapuolen toiselta osapuolelta saamat viranomaisen toiminnan julkisuudesta annetun lain tai muun lain mukaan salassa pidettävät tiedot ovat luottamuksellisia (riippumatta siitä, onko ne saatu suullisessa, kirjallisessa tai sähköisessä muodossa).

Tällaista tietoa voi esimerkiksi olla erilainen vankityötoiminnan käytännön toteutukseen liittyvä tieto. Keravan vankila ohjeistaa tarvittaessa tämän sopimuksen alaan liittyvien tietojen julkisuudesta ja Järvenpään kaupungin tulee olla Keravan vankilaan etukäteen yhteydessä, mikäli ilmenee tarve antaa sopimuksen alaan kuuluvasta toiminnasta tietoja kolmannelle osapuolelle.

Molemmat osapuolet sitoutuvat pitämään luottamukselliset tiedot salassa, olemaan luovuttamatta luottamuksellisia tietoja kolmansille, sekä olemaan käyttämättä luottamuksellisia tietoja muuhun tarkoitukseen kuin tämän sopimuksen mukaisten oikeuksiensa ja velvoitteidensa täyttämiseen. Osapuolten tulee huolehtia ja varmistaa oman tietoturvan riittävä taso siten, ettei salassa pidettävä tieto vaarannu.

Salassapitovelvollisuus ei estä luottamuksellisten tietojen luovuttamista lainsäädännön tai viranomaismääräysten perusteella. Sopimuksen alaan liittyvää työtä koskevat Järvenpään kaupungille osoitetut tietopyynnot tulee viipymättä ohjata Keravan vankilan ratkaistavaksi.

Salassapitovelvollisuuden rikkomisesta voidaan tuomita rikoslain 40 luvun 5 §:n mukaan, jollei teko ole rangaistava rikoslain 38 luvun 1 tai 2 §:n mukaan tai jollei siitä muualla laissa säädetä ankarampaa rangaistusta. Tietosuojarikoksesta säädetään rikoslain 38 luvun 9 §:ssä.

Tämän kohdan mukaiset velvollisuudet säilyvät voimassa tämän sopimuksen päättymisestä huolimatta.

13. Tietosuoja ja tietoturva

Kumpikin osapuoli käsittelee henkilötietoja itsenäisenä rekisterinpitäjänä ja vastaa laissa rekisterinpitäjälle asetetuista velvoitteista sekä käsittelyn lainmukaisuudesta oman henkilötietojen käsittelynsä osalta täysimääräisesti.

Kumpikin osapuoli huolehtii oman rekisterinpitäjyytensä alla henkilötietojen käsittelyyn liittyvään riskiin nähden asianmukaisesta henkilötietojen suojasta ja tietoturvasta sekä sisäänrakennetusta ja oletusarvioisesta tietosuojasta. Mahdollisista henkilötietojen tietoturvaloukkauksista, ilmoitetaan toiselle osapuolelle viipymättä.

Laki henkilötietojen käsittelystä Rikosseuraamuslaitoksessa määrittelee Keravan vankien osalta vankien henkilötietojen luovuttamista yksityisille. Tietopyynnön nojalla vankien henkilötietoja voidaan myös luovuttaa viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain mukaisesti. Mainitun lain nojalla vankien henkilötiedot on lähtökohtaisesti pidettävä salassa.

Tämän kohdan mukaiset velvollisuudet säilyvät voimassa tämän sopimuksen päättymisestä huolimatta.

14. Muut sopimukset ja sopimuksen siirtäminen

Osapuolet voivat tehdä kumppaneiden ja kolmannen osapuolen kesken erillisiä kolmikantasopimuksia tätä sopimusta täydentämään. Tällaisen erilliset sopimukset voivat koskea esimerkiksi koulutuksen järjestämisestä vangeille (esim. työturvallisuuskorttikoulutuksen järjestäminen kolmannen osapuolen kanssa). Laaditut sopimukset on tehtävä kirjallisesti ja niiden vaikutukset on kirjattava vuosittaiseen vankityöhön ja niiden seurantatietoihin.

Tätä sopimusta ei voida siirtää kolmansille osapuolille.

15. Muut sopimusehdot

Tämä sopimus on voimassa toistaiseksi ja se tulee voimaan, kun sopimus on molempien osapuolten toimesta toimivaltaisesti hyväksytty ja allekirjoitettu.

Sopimus voidaan irtisanoa kirjallisesti kuuden (6) kuukauden irtisanomisajalla. Irtisanomisaika alkaa irtisanomisilmoituksen päivästä.

Tämän pääsopimuksen irtisanomalla irtisanotaan samalla vuosisopimus. Tällaisessa tilanteessa osapuolten on yhteistyössä sovittava toiminnan lopettamiseen liittyvät käytännön toimet.

Mikäli irtisanomisaika jatkuu seuraavan vuoden puolelle, on osapuolten yhdessä sovittava, päätetäänkö toiminta kuluvan vuosisopimuksen loppuun. Osapuolilla ei ole velvollisuutta neuvotella uutta kestoltaan vuotta lyhyempää vuosisopimusta, vaikka irtisanomisaika jatkuisi seuraavalle kalenterivuodelle.

Sopimusrikkomus

Toisen osapuolen on huomautettava kirjallisesti sopimuksen rikkomuksesta ja annettava rikkomuksen korjaamiselle kohtuullinen aika, kuitenkin enintään 30 päivää ilmoituksesta. Mikäli rikkomus ei korjaannu tai sitä ei ole korjattu kohtuullisessa ajassa huomautuksesta, osapuoli voi purkaa sopimuksen päättymään välittömästi.

Jos toinen osapuoli on rikkonut sopimusta huolimattomuudellaan, tahallaan tai törkeällä huolimattomuudella, voi toinen osapuoli vaatia, että sopimusta rikkonut korvaa sille sopimusrikkomuksesta johtuvat välittömät taloudelliset vahingot.

Selvyyden vuoksi todetaan lisäksi, että vankityötä suorittavan vangin aiheuttaman vahingon korvaaminen määräytyy aina vahingonkorvauslain mukaisesti eikä kyseessä ole sopimusperusteinen vahinko.

Ylivoimainen este

Ylivoimainen este vapauttaa osapuolen velvollisuudesta täyttää sopimuksen ehdot siltä osin kuin estettä ei voida kohtuudella voittaa tai välttää.

Ylivoimaisia esteitä ovat mm. työtaistelu, pandemian tai muun erityisen uhan vuoksi valtionhallinnon päätösten aiheuttamat merkittävät ja nopeat muutokset, ohjaavan ministeriön tai viraston kesken budjettivuoden antamien määräysten merkittävät muutokset.

Ylivoimaisen esteen sattua osapuolilla on velvollisuus tiedottaa esteestä ja sen seurauksista toista osapuolta. Toisella osapuolella on oikeus keskeyttää toiminta (= keskeytysilmoitus) toisen osapuolen ylivoimaisen esteen ilmoituksen jälkeen. Sekä ilmoitus ylivoimaisesta esteestä että keskeytysilmoitus on annettava viipymättä toiselle osapuolelle kirjallisesti.

Ylivoimaisen esteen päättyessä toimintavuoden aikana osapuolet sopivat toiminnan uudelleen käynnistämisestä neuvottelussa. Mikäli ylivoimainen este päättyy toimintavuoden vuodenvaihteen jälkeen, on neuvoteltava uusi yhteistyösopimus ja vankityöohjelma. Neuvottelussa on tällöin tarkennettava vankityöohjelman sisältö kokonaisuudessaan ja kirjattava muutokset neuvottelusta laadittavaan muistioon.

Sopimuksen muuttaminen

Tätä sopimusta voidaan muuttaa osapuolten yhteisellä suostumuksella myös kesken sopimuskauden. Muutokset sopimukseen tehdään kirjallisesti. Sopimuksen muutokset tulevat voimaan, kun niitä koskeva sopimus on toimivaltaisesti hyväksytty ja allekirjoitettu molempien osapuolten toimesta.

Tämän pääsopimuksen mukaisista ehdoista poikkeamisesta ei voida sopia vuosisopimuksella.

Aiemmat sopimukset

Tämä sopimus kumoaa kaikki aiemmat suulliset tai kirjalliset sopimukset, sitoumukset tai järjestelyt osapuolten välillä koskien sopimuksen kohteena olevaa asiaa.

16. Riita-asioiden käsittely

Osapuolet pyrkivät sopimaan tähän sopimukseen liittyvät erimielisyytensä keskinäisin neuvotteluin. Jollei erimielisyyttä saada sovittua, ratkaistaan sopimukseen liittyvät riita-asiat ensivaiheessa Helsingin käräjäoikeudessa.

Tähän sopimukseen sovelletaan Suomen lakia sen lainvalintasäännöksiä lukuun ottamatta.

Tätä sopimusta on tehty kaksi (2) samasanaista kappaletta, yksi molemmille osapuolille.

Allekirjoitukset

Eeva Säisä
johtaja
Uudenmaan rikosseuraamuskeskus

Iiris Laukkanen
kaupunginjohtaja
Järvenpään kaupunki

Lotta Joensuu
yksikönpäällikkö
Keravan vankila

Aija Schukov
ylläpidon rakennuttajapäällikkö
Järvenpään kaupunki

